

「女性活躍推進法」に関する行動計画

2023年1月1日
株式会社東京スター銀行

【行動計画】

期間 2023年1月～2025年6月末

目標1 職業生活に関する機会提供に関する目標
女性VP以上比率20%（2024年までに）達成・維持を目指し、40人以上の候補者プールを作る

<実施時期・取組内容>

- 2023年1月～ 新人事考課導入後の女性管理職候補プール作成の仕組みを検討、プール更新
- 2023年5月～ 引き続き、女性新任役席者への女性メンターによるサポート実施
→女性役席者、および役席候補者に意見を聞く等、どのような形でサポートができるかを検討する
- 2023年3月～ 女性の育成に必要な研修(外部研修含む)、または情報発信を実施
→キャリア申告書や人事考課のデータを集計して内容を検討する

目標2 職業生活と家庭生活との両立に関する目標
有給休暇取得率80%達成維持

<実施時期・取組内容>

- 2023年1月～ 毎月部門ごとの有給取得率をトラッキング、部門へ共有し、積極的に働きかける
- 2023年4月～ 柔軟な働き方に関する各種情報発信、事例紹介
→現在ある多様な働き方制度(フレックス勤務や時差出勤等)の促進、事例紹介
→有休取得率が高い部署の事例紹介、ボランティアやスキルアップのための休暇活用等
- 2024年1月～ 有給取得率を上司の評価に反映する仕組みづくりの検討