



News Release

2019年6月18日

東京スター銀行

多様性に富んだ人材が生き活きと働く

働きやすい会社の実現に向けて、「1on1 ミーティング」を全行員対象で開始

～ 兼業の解禁から2ヵ月間ですでに約20人の行員が兼業を開始 ～

株式会社東京スター銀行(東京都港区、代表執行役頭取 CEO 佐藤 誠治)は、多様性に富んだ人材が生き活きと働ける会社の実現に向けて、今月から、今年度新たに設置したダイバーシティカウンスル^{※1}の提言に基づき、全行員対象の「1on1 ミーティング」を開始いたします。

1on1 ミーティングでは、上司と部下が「対話」を通じて互いの信頼関係を築き、「関係の質」を高めることを目的にしている。部下の思考の質・行動の質の改善を図ることで部下の成長を促すとともに、上司のマネジメントスキルの向上を図ります。

1on1 ミーティングの他にも、当行ではさまざまな分野でダイバーシティ推進を強化しており、今年4月より、行員のイノベーション創造の促進や自己実現の機会提供のために兼業を解禁しています。制度開始から2ヵ月間ですでに約20人の行員が兼業を始めています。

■働きやすさの主な指標である当行のワークライフバランスや多様性の推進状況

【ワークライフバランスの推進】(2018年度)		【多様性の推進】(2019年3月末)	
平均勤続年数(総合職)	8.4年(女性)、9.3年(男性)	女性管理職比率	12.2%
育児休業取得率	100%(女性)、28.1%(男性)	外国人従業員比率	2.8%
年次有給休暇取得率	74.6%	(外国人従業員数)	(51人)
1ヵ月あたりの平均残業時間	14.9時間	障がい者雇用率	2.3%

* 女性活躍推進法に基づく情報公開項目は別紙をご参照ください。

当行は、ダイバーシティ推進において運用の実効性を重視しています。たとえば、子育てや介護など、プライベートでさまざまな家庭責任を負う行員が増えていることを踏まえ、ワークライフバランスの充実を推進し、昨年度の有給休暇取得率は74.6%(金融業、保険業の平均取得率58.3%^{※2})となりました。多様性の推進では、2017年に女性活躍推進法に基づく優良企業認定マーク「えるぼし」最高位に認定され、また、2014年に台湾CTBC Bank(中国信託商業銀行)が株主になって以降、外国籍の行員も増加しています。

当行は、今後も、多様な人材がそれぞれ十分に能力を発揮し、お互いを尊重しあう、モチベーションや生産性の高い組織であり続け、すべての行員にとって、さらに働きがいのある会社となることを目指してまいります。

<本件に関するお問い合わせ先>

東京スター銀行 広報室 TEL:03-3586-3111(平日 9:00~17:00)

※1 所属や年齢、性別、国籍、障がいの有無などに関係なく、立候補で集まった多様な人材が、現場視点で自社の課題を徹底的に議論し、解決のためのアクションプランを経営に提言するプロジェクト。Communication, Connection, Motivation, Innovation の4つのテーマについて、ボトムアップ型で具体的な施策を実施します。「1on1 ミーティング」は Communication 分野の取り組みです。

※2 厚生労働省「平成 30 年就労条件総合調査の概況」より

(ご参考) 女性活躍推進法における情報公開項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(正社員)40.9% (契約社員)75%
2(1). 採用における男女別の競争倍率	(総合職)男性:42.8 倍、女性:59 倍 (ビジネスエキスパート職)男性:14 倍、女性:22.9 倍
2(2). 採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率)	(総合職)1.4
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(正社員)41.3% (契約社員)28.6%
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	(総合職)男性:9.3 年、女性:8.4 年 (ビジネスエキスパート職)男性:4.5 年、女性:3.6 年
5. 男女別の育児休業取得率	(対象となる労働者すべて)男性:28.1%、女性:100%
6(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(対象正社員)14.9 時間
6(2). 長時間労働是正のための取組内容	・次世代育成支援に関する行動計画に基づく早帰りウィークの継続実施および連続休暇(連続する5日以上の休暇)取得義務化を含む年次有給休暇の取得促進 ・テレワーク導入の検討 ・フレックス制度の導入 ・週1回早帰りデーの設定
7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	(総合職)16.9 時間 (ビジネスエキスパート職)6.6 時間 (契約社員)7 時間 (パート)4.2 時間 (受入出向)20.4 時間
8. 年次有給休暇の取得率	(対象となる労働者すべて)74.6%
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	76.6%
10. 管理職に占める女性労働者の割合	12.2%
11. 役員に占める女性の割合	6.3%(1人)(役員全体(男女計)16人)
12. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○雇用形態転換実績 (契約社員→正社員)男性:0人、女性:6人 (派遣労働者の雇入れ)男性:0人、女性:2人 ※派遣労働者の雇入れ実績は契約社員採用を含む
13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績	○中途採用実績 男性:35人、女性:12人
14. データの対象	単体

* 定点データは 2019 年 3 月 31 日時点