

女性の活躍推進に関する行動計画

東京スター銀行で働く女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年1月1日～2022年12月31日

2. 当行の課題

組織が変化に適応し持続的に成長していくために、多様な意見をより早く経営に反映する仕組みが不可欠であり、意思決定層の多様化が求められる。同時に管理職候補のパイプライン形成も重要である。女性自身、また周囲の環境による課題の双方向から取り組みを進め、女性の活躍が経営効果を生み出す組織を目指す。

3. 取組内容／ 実施計画

目標1 職業生活に関する機会の提供に関する目標

女性VP以上比率20%（2024年までに達成）を目指して、40人以上の候補者プールを作る

<実施時期・取組内容>

- 2021年1月～ キャリア共有・ネットワーキングオンライン座談会の定期開催
- 2021年4月～ 女性管理職候補プール作成の仕組みを検討
- 2021年5月～ 女性新任役席者への男女2名メンターによるサポート開始
- 2021年10月～ 女性管理職候補「意識改革プログラム研修」開始

目標2 職業生活と家庭生活との両立に関する目標

行動計画期間中の有給休暇取得率80%達成

<実施時期・取組内容>

- 2021年1月～ 四半期ごとに部門別トラッキングを実施
- 2021年4月～ 生産性の高い働き方・柔軟な働き方、お互いさま風土を推進するセミナー・座談会の実施