

次世代育成支援に関する行動計画

東京スター銀行で働く行員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

期間	2021年1月1日～2022年12月31日
目標 1	行動計画期間中の有給休暇取得率80%達成
	＜目標達成のための取り組み＞ ・四半期毎に部門別トラッキングを実施 ・生産性の高い働き方・柔軟な働き方、お互いさま風土を推進するセミナー・座談会の定期実施
目標 2	男性の育児休業取得推進
	＜目標達成のための取り組み＞ ・定期的な情報発信（ロールモデル紹介・制度紹介）による制度理解促進、利用促進 ・対象者（妻が出産した男性行員）と上司双方への取得促進アプローチ
目標 3	育児を行う女性労働者への就業継続サポート・能力向上・キャリア形成支援
	＜目標達成のための取り組み＞ ・希望者（女性労働者とその上司）への面談実施による情報提供の強化（産休前⇒育休中⇒復職前⇒復職後） ・社内ロールモデルとのマッチングによるキャリア形成支援